

**О реализации в 2023 году пилотного проекта по  
обеспечению санаторно-курортным лечением работников  
государственных учреждений Республики Татарстан,  
работников муниципальных организаций в Республике  
Татарстан и муниципальных служащих в Республике  
Татарстан**

**Санатории,**  
**участвующие в пилотном проекте 2023**  
**(по состоянию на 03.04.2023 года)**

- 1) санаторий «Васильевский» (Зеленодольский район);
- 2) санаторий «Сосновый Бор» (Зеленодольский район);
- 3) санаторий «Санта» (Лаишевский район);
- 4) санаторий «Жемчужина» (г.Набережные Челны);
- 5) санаторий «Ливадия-Татарстан» (г. Казань);
- 6) санаторий «Радуга» (г.Набережные Челны);
- 7) санаторий-профилакторий «Вита» (Бугульминский район);
- 8) санаторий «Бакирово» (Лениногорский район);
- 9) санаторий «Шифалы Су-Ижминводы» (Менделеевский район);
- 10) санаторий-профилакторий «КМПО» (г.Казань);
- 11) санаторий «Крутушка» (г.Казань);
- 12) ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина, который включает в себя 8 санаторно-курортных организаций:
  - санаторий-профилакторий «Джалильский» (Сармановский район);
  - санаторий-профилакторий «Иволга» (Бавлинский район);
  - санаторно-оздоровительный комплекс «Космос» (Елабужский район);
  - санаторий-профилакторий «Лениногорский» (Лениногорский район);
  - санаторий «Вишневая поляна» (Нурлатский район);
  - санаторий «Ромашкино» (Заинский район);
  - санаторий-профилакторий «Шифалы» (Нижнекамский район);
  - санаторий-профилакторий «ЯН» (Альметьевский район).

## **Сертификат**

**является именным документом, удостоверяющим  
право работника на оплату (частичную оплату)  
путевки за счет средств бюджета Республики  
Татарстан**

**не является ценной бумагой**

**действителен до 1 декабря 2023 года включительно**

**номинальная стоимость составляет  
25 (двадцать пять) тысяч рублей**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
<p align="center"><b>СЕРТИФИКАТ</b></p> <p>№ _____ Серия _____</p> <p>Дата выдачи сертификата: _____</p> <p>«__» _____ 202__ года</p> <p>Сертификат выдан гражданину (-ке) _____</p> <p>(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))</p> <p>(реквизиты документа, удостоверяющего личность: _____)</p> <p>наименование, номер, серия, дата выдачи _____</p> <p>и удостоверяет его (ее) право на оплату (частичную оплату) за счет средств бюджета Республики Татарстан в 2023 году путевки на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации и заключившей с Министерством соглашение об оказании работникам санаторно-курортного лечения на основании сертификата, в соответствии с <u>Порядком</u> организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 № 620.</p> <p>Номинальная стоимость сертификата составляет 25,0 (двадцать пять) тыс. рублей.</p> <p>Срок предъявления сертификата к оплате - не позднее 1 декабря 2023 года включительно.</p> <p>Сертификат выдал: _____</p> <p>Отдел (Управление) социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в _____</p> <p>муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан.</p> <p>Контактный номер телефона: _____</p> <p>Адрес электронной почты: _____</p> <p>(должность) _____</p> <p>(подпись) (расшифровка подписи) _____</p> <p>М.П. _____</p> <p>Сертификат получил _____</p> <p>(подпись) (расшифровка подписи) _____</p> <p>Сертификат действителен при предъявлении документа, удостоверяющего личность.</p>	<p align="center"><b>КОРЕШОК СЕРТИФИКАТА</b></p> <p>№ _____ Серия _____</p> <p>Дата выдачи сертификата: _____</p> <p>«__» _____ 202__ года</p> <p>Продолжительность оказания гражданину (-ке) _____</p> <p>(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))</p> <p>(реквизиты документа, удостоверяющего личность: _____)</p> <p>наименование, _____</p> <p>номер, серия, дата выдачи _____</p> <p>(наименование санаторно-курортной организации в дательном падеже) _____</p> <p>санаторно-курортных услуг по сертификату составила _____ дней.</p> <p>с «__» _____ 202__ г. по «__» _____ 202__ г.</p> <p>Стоимость путевки: _____ рублей</p> <p>(указывается цифрами) _____</p> <p>(подпись гражданина (-ки)) (расшифровка подписи) _____</p> <p>(наименование санаторно-курортной организации в именительном _____)</p> <p>падеже) _____</p> <p>ИНН/КПП: _____</p> <p>Адрес (место нахождения): _____</p> <p>Контактный номер телефона: _____</p> <p>Адрес электронной почты: _____</p> <p>Банковские реквизиты: _____</p> <p>_____</p> <p>(должность) _____</p> <p>(подпись) (расшифровка подписи) _____</p> <p>М.П. _____</p> <p>«*» Сертификат заполняется и предъявляется к оплате вместе с <u>актом</u> об оказании услуг по санаторно-курортному лечению, составленным по форме согласно приложению № 4 к Порядку организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 № 620.</p>

## право на получение Сертификата имеют



### работники

1. государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении:

Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ;  
Министерства по делам молодежи РТ;  
Министерства спорта РТ;  
Министерства здравоохранения РТ,  
Министерства образования и науки РТ,  
Министерства культуры РТ

2. муниципальных организаций социального обслуживания, физической культуры и спорта, здравоохранения, образования, культуры, в области молодежной политики в Республике Татарстан

3. муниципальные служащие в Республике Татарстан



# Основные критерии:

- среднемесячный доход за последние 12 календарных месяцев, предшествующих шести календарным месяцам перед месяцем подачи заявления на получение сертификата, не превышает 500 процентов прожиточного минимума для трудоспособного населения по Республике Татарстан, установленного на дату подачи заявления (на 2023 год составляет **66595,00** рублей);
- уровень имущественной обеспеченности не превышает уровень имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного пунктами **«а» - «г»**, **«е»**, **«ж»** приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в РТ»

## **Особенности исчисления среднемесячного дохода**

При расчете среднемесячного дохода работника учитываются доходы, указанные в приложении к Положению о порядке предоставления денежных выплат, пособий, субсидий и стипендий отдельным категориям населения в Республике Татарстан, утвержденному постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 № 542 «Об утверждении Положения о порядке предоставления денежных выплат, пособий, субсидий и стипендий отдельным категориям населения в Республике Татарстан».

Работникам, имеющим в собственности земельные участки, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток, учитываются доходы от использования указанных земельных участков, расчет которых производится путем умножения утверждаемого Кабинетом Министров Республики Татарстан норматива чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном подсобном хозяйстве плодов и продукции на количество соток земельной площади сверх 20 соток (в настоящее время норматив установлен в размере 385 рублей в месяц (ПКМ РТ №463).

При наличии документов о доходах, полученных от использования земельных участков, работникам учитываются указанные в них доходы.

## ВИДЫ ДОХОДОВ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ СЕРТИФИКАТА



**1. Все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, учитываемые при расчете среднего заработка в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;**

- средний заработок, сохраняемый в случаях, предусмотренных трудовым законодательством;
- компенсация, выплачиваемая государственным органом или общественным объединением за время исполнения государственных или общественных обязанностей;
- выходное пособие, выплачиваемое при увольнении, компенсация при выходе в отставку, заработная плата, сохраняемая на период трудоустройства при увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;
- оплата работ по договорам, заключаемым в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- доходы от занятий предпринимательской деятельностью, включая доходы, полученные в результате деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства, в том числе хозяйства без образования юридического лица.

**2. Социальные выплаты из бюджетов всех уровней:**

- пенсии, компенсационные выплаты (надбавки, доплаты);
- дополнительное ежемесячное материальное обеспечение пенсионеров;
- дополнительные пенсии, выплачиваемые на условиях добровольного страхования, включая пенсии, выплачиваемые из негосударственных пенсионных фондов;
- ежемесячное пожизненное содержание судей, вышедших в отставку;
- стипендия детям-сиротам, лицам из числа детей-сирот, детям-инвалидам и инвалидам;
- пособие по безработице;
- суммы материальной помощи (безработным, студентам, работающим);
- суммы стипендий, получаемые в период профессионального обучения или переобучения;
- выплаты, предусмотренные законодательством, гражданам в период участия их в общественных или временных работах по направлению органов службы занятости (материальная поддержка);
- выплаты несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период их участия во временных работах (материальная поддержка);
- пособие по временной нетрудоспособности;
- ежемесячные страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ежемесячные компенсационные выплаты гражданам, состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с организациями, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за инвалидом I группы (за исключением инвалидов с детства I группы), а также за престарелым, нуждающимся по заключению медицинской организации в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет, учитываются в доходе пенсионера.

**3. Иные социальные выплаты, установленные органами государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, организациями, в том числе:**

- ежемесячная денежная компенсация в возмещение вреда, причиненного здоровью граждан в связи с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы либо с выполнением работ по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС;
- ежемесячная денежная компенсация, выплачиваемая каждому члену семьи в случае гибели (смерти) военнослужащего или гражданина, призванного на военные сборы, наступившей при исполнении им обязанностей военной службы, либо смерти, наступившей вследствие военной травмы.



## **Особенности исчисления имущественной обеспеченности:**

1. При определении уровня имущественной обеспеченности работников - собственников жилых помещений, не имеющих других лиц, зарегистрированных совместно с ними по месту жительства (одиноко проживающие работники), в соответствии с подпунктом «а» приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» вместо 40 кв.м. применяется 80 кв.м.
2. При проживании работника в жилом помещении, находящемся в его собственности, совместно с членами семьи, являющимися как сособственниками жилого помещения, так и несобственниками жилого помещения, санаторно-курортное лечение на льготных условиях предоставляется работнику при условии, что размер площади жилого помещения, находящегося в собственности работника, не превышает установленного на члена семьи предельного размера площади, указанной в пункте «а» или в пункте «б» приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан».

## **Условие:**

**не имеют права** на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,  
**не имеют задолженности** по налогам и сборам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

## **Куда обратиться:**

в территориальный орган социальной защиты по месту  
жительства;

\*в случае отсутствия у работника места жительства в  
Республике Татарстан по месту работы  
(муниципальной службы).

**С предъявлением документа, удостоверяющего личность.**

**какие документы представить:**

заявление;

справка для получения путевки по форме № 070/у;

справка о наличии трудовых отношений с государственным учреждением Республики Татарстан, находящимся в ведении Министерства, либо Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, либо Министерства спорта Республики Татарстан, либо Министерства здравоохранения Республики Татарстан, либо Министерства образования и науки Республики Татарстан, либо Министерства культуры Республики Татарстан, либо с муниципальной организацией социального обслуживания, либо с муниципальной организацией физической культуры и спорта, либо с муниципальной организацией здравоохранения, либо с муниципальной организацией образования, либо с муниципальной организацией культуры, либо с муниципальной организацией в области молодежной политики, либо о прохождении муниципальной службы в Республике Татарстан;

документ, подтверждающий доходы, полученные от использования земельных участков, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток, за расчетный период (при наличии);

копии правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, права на которые не зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости (при наличии).

Основание: постановление КМ РТ от 04.07.2022 № 620 «О реализации в 2023 году пилотного проекта...»



## Основания для отказа в выдаче работнику Сертификата :

- превышение величины среднемесячного дохода работника 500 процентов прожиточного минимума для трудоспособного населения по Республике Татарстан
- наличие уровня имущественной обеспеченности работника, превышающего уровень имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного пунктами «а» - «г», «е», «ж» приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан»;
- принадлежность работника к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- прекращение (отсутствие) трудовых отношений с государственным учреждением Республики Татарстан, находящимся в ведении Министерства, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства культуры Республики Татарстан, с муниципальной организацией социального обслуживания, с муниципальной организацией физической культуры и спорта, с муниципальной организацией здравоохранения, с муниципальной организацией образования, с муниципальной организацией культуры, с муниципальной организацией в области молодежной политики, прекращение (отсутствие) прохождения муниципальной службы в Республике Татарстан;
- наличие у работника задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- недостаточность лимитов бюджетных обязательств на обеспечение работников санаторно-курортным лечением посредством предоставления Сертификатов на 2023 год.

## Отрывной талон путевки

Документом, подтверждающим пребывание работника в санаторно-курортной организации, является **отрывной талон путевки**, который по возвращении из санаторно-курортной организации в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, с даты выезда из санаторно-курортной организации **подлежит сдаче работником в территориальный орган социальной защиты.**

Для оплаты санаторно-курортными организациями предъявляются в территориальный орган социальной защиты следующие документы:

\*Сертификат и корешок Сертификата;

\*акт об оказании услуг по санаторно-курортному лечению работника, составленный на основании договора.

**Санаторно-курортная организация,**  
**ежемесячно, не позднее 5 числа месяца,**  
**следующего за отчетным** (в случае если 5 число  
месяца, следующего за отчетным, является  
выходным или нерабочим праздничным днем,  
то не позднее последнего рабочего дня,  
предшествующего 5 числу месяца, следующего  
за отчетным), **но не позднее 1 декабря 2023**  
**года** представляет документы (корешок  
Сертификата и акт об оказании услуг) с  
приложением реестра работников, получивших  
санаторно-курортное лечение на условиях  
оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с  
использованием сертификата, по форме  
согласно приложению № 5 к Порядку **в**  
**территориальный орган социальной защиты.**

Санаторно-курортная  
организация

не позднее 1 декабря

Территориальный орган  
социальной защиты





**Территориальный орган социальной защиты ежемесячно, до 15 числа месяца включительно, следующего за отчетным** (в случае если 15 число месяца, следующего за отчетным, является выходным или нерабочим праздничным днем, то не позднее последнего рабочего дня, предшествующего 15 числу месяца, следующего за отчетным), на основании полученных от санаторно-курортных организаций Реестров работников, получивших санаторно-курортное лечение, документов (корешок Сертификата и акт об оказании услуг), и отрывных талонов путевки, представленных работниками, формирует **сводный реестр санаторно-курортных организаций**, в которых работники получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно приложению № 6 к Порядку и представляет его **в Министерство**.

Территориальный орган  
социальной защиты

До 15 числа месяца

Министерство

**Министерство:**

- регистрирует Сводный реестр в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня представления его территориальным органом социальной защиты в журнале регистрации сводных реестров, заполняемом по форме согласно приложению № 7 к Порядку;
- формирует сводный реестр по Республике Татарстан по форме согласно приложению № 8 к настоящему Порядку **ежемесячно, не позднее 20 числа месяца**, в котором территориальным органом социальной защиты представлен Сводный реестр;
- производит оплату Сертификата, представленного санаторно-курортной организацией в соответствии с пунктом 4.5 Порядка в территориальный орган социальной защиты, на основании сводного реестра по Республике Татарстан **ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, в котором территориальным органом представлен Сводный реестр**, путем перечисления денежных средств на расчетные или корреспондентские счета санаторно-курортных организаций, открытые в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или в российских кредитных организациях.

**Сертификат, представленный в территориальный орган социальной защиты после 1 декабря 2023 года, оплате не подлежит.**

**Спасибо за внимание!**